



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA

"AÑO DEL DIÁLOGO LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

HOJA DE SINCERAMIENTO

AREA : SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

TEMA : MANUAL DE PUESTO TIPO

MOTIVO:

Respecto a la Publicación del Manual Puesto Tipo, cumpro con señalar que dicho instrumento es elaborado y aprobado por el órgano rector que es SERVIR, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 161-2013-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2013-SERVIR/GDSRH – “Formulación del Manual de Perfiles de Puestos (MPP)” y sus anexos, Anexo N° 01: “Esquema del Documento del Manual de Perfiles de Puestos (MPP)”, Anexo N° 02: “Formato de Perfil del Puesto”, Anexo N° 03: “Guía Metodológica para Elaborar Perfiles de Puestos en las Entidades Públicas”; y mediante la Resolución de Presidencia N° 100-2015-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 001-2015-SERVIR/GPGSC “Familia de Puestos y Roles y Manual de Puestos Tipo (MPT) aplicables al régimen del servicio civil”; así como, el Catalogo de Puestos Tipo, que forma parte integrante del Manual de Puesto Tipo (MPT). En merito a dicho instrumento aprobado por el órgano rector SERVIR, este despacho ha procedido a elaborar el Manual de Perfiles de Puestos – MPP de la entidad. Por tanto no somos la entidad competente para elaborar el Manual Puesto Tipo, ya que dicho manual es una directiva elaborada y aprobada por SERVIR, siendo aplicable a nivel nacional a todas las entidades públicas.

Fecha: 31/07/2018

Responsable: SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Firma del Responsable de la Información.


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BREÑA
ABOG. LLILIAM CARMEN TOCÓN VALDIVIEZO,
SUB-GERENTE DE RECURSOS HUMANOS